

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม
อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ตารางสรุปรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเด็นนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา						
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน	๘๔๗,๗๔๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อ คัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม ปิดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์องค์การบริหาร ส่วนตำบลพระงาม เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าถึงกลุ่ม เป้าหมาย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) อเนกประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๐๘,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ใช้ไป	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งระดับชำนาญงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑.๕ การลงระบบบุคลากร แห่งชาติ	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นทุกตำแหน่ง รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็น ปัจจุบันและจังหวัดสิงห์บุรีกำหนดให้รับรองระบบ ทุกๆ เดือน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรสังกัด อบต.พระงาม ในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบันและรายงานการ รับรองระบบทุกๆ เดือน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ใช้ไป	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.ด้านการรักษาไว้						
๒.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรรับทราบ	จัดทำคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.๓ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.๔ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับ สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณตั้งไว้	งบประมาณใช้ไป	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยพนักงานส่วนตำบล						
๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลพระงาม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	วางแผนการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทาง จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม ทราบรายละเอียดประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวล เจ้าหน้าที่ทราบแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ งานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แสดงหน้าที่ความ รับผิดชอบของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลพระงามแต่ละสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน	มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ อย่างเป็นธรรมควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มีคนครอง	กรอบไม่มี คนครอง (อัตรารว่าง)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๒	๒
๓. บริหารสถานศึกษา	๑	๐	๐	๑
๔. วิชาการ	๕	๕	๔	๑
๕. ทั่วไป	๘	๘	๕	๓
๖. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔	๔	๐
๘. พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๒	๑
รวมทั้งสิ้น	๒๘	๒๗	๒๐	๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มีคนครอง	กรอบ ไม่มี คนครอง	หมายเหตุ
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหาร ท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐	
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	บริหาร ท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)						
๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	๑	๑	๐	๑	ว่าง
๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	๑	๑	๑	๐	
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	๑	๑	๑	๐	
๖. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	วิชาการ	๑	๑	๐	๑	ว่าง
๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๑	๐	
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๑	๐	
ลูกจ้างประจำ						
๙. เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๐. พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๐	
๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๐	
๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๐	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	กรอบ อัตร กำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มี คนครอง	กรอบ ไม่มี คนครอง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๓. พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์)	-	๑	๑	๐	๑	ว่าง
กองคลัง (๐๔)						
๑๔. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐	
๑๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๑	๐	
๑๖. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๐	๑	ว่าง
๑๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๘. คนงาน	-	๑	๑	๑	๐	
กองช่าง (๐๕)						
๑๙. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐	
๒๐. นายช่างโยธาชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๑	๐	
๒๑. นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ทั่วไป	๑	๑	๐	๑	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๐	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	กรอบ อัตร กำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มี คนครอง	กรอบ ไม่มี คนครอง	หมายเหตุ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)						
๒๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	๑	๑	๐	๑	ว่าง
๒๔. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๖๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	๑	๑	๐	๑	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
๒๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	บริหาร สถาน ศึกษา	๑	๐	๐	๑	ว่าง รอเงิน อุดหนุน
๒๖. ครู (ค.ศ.๑) ๖๔-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๔๑	วิชาการ	๑	๑	๑	๐	ใช้เงิน อุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๗. ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)						
๒๘. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญงาน ๖๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	๑	๑	๑	๐	
รวม		๒๘	๒๗	๒๐	๘	