

รายงานการวิเคราะห์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม
อำเภอพหุภูมิ จังหวัดสิงห์บุรี

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

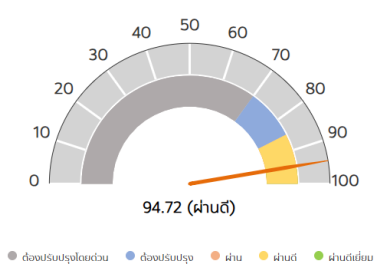
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พบว่า ผลการประเมินของหน่วยงานประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม มีผลคะแนน ๙๔.๗๒ อยู่ในระดับ ผ่านดี รายละเอียด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	ผลคะแนน
😊 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๙.๖๒
😊 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
✓ ส่วนที่ ๑ ข้อคำถามกลาง	๙๙.๑๑
✓ ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามเฉพาะ	๙๙.๗๘
😊 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๗.๕๐

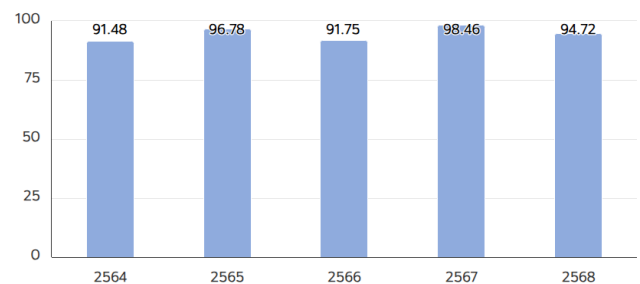


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม
หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

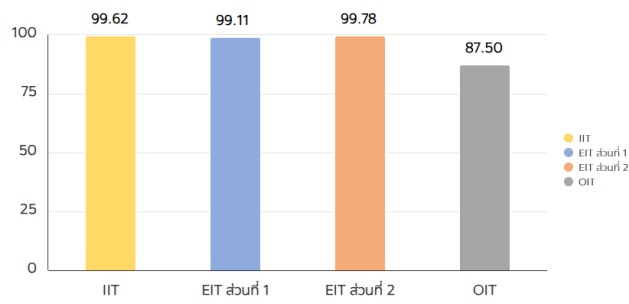
ผลการประเมินในภาพรวม



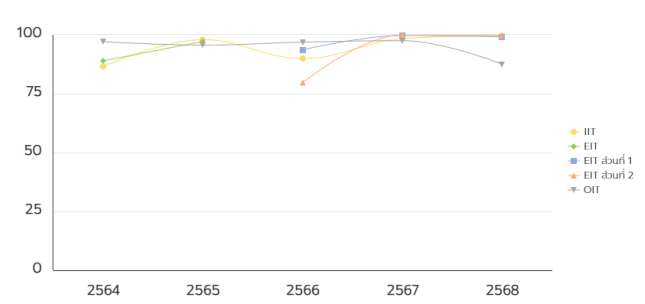
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

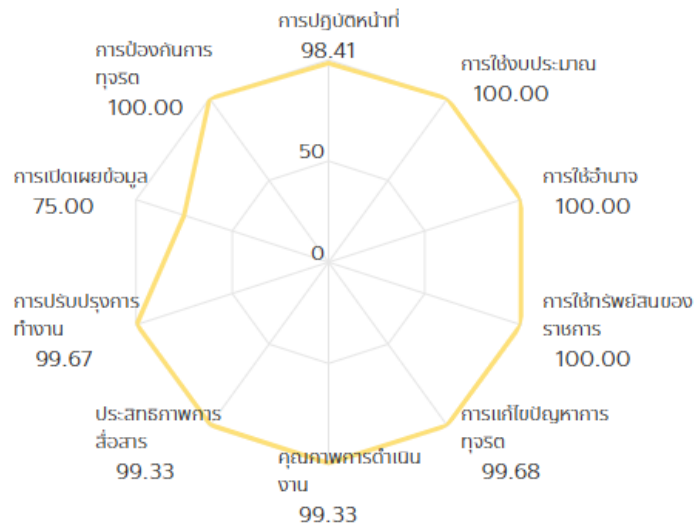


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.41
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.68
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

(๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหาร

ส่วนตำบลพระงาม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดีขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๑	<ul style="list-style-type: none">♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๑ คะแนน ซึ่งถือว่าตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีคะแนนสูง แต่มีข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ<ul style="list-style-type: none">➢ ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๕.๒๔ คะแนน ในหัวข้อนี้ อบต.พระงาม ควรนำไปพัฒนาและแก้ไขให้ดีขึ้น เช่น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการขอรับบริการโดยละเอียด และให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none">♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในองค์กรมีความมั่นใจและรับรู้ว่า การบริหารจัดการและการอนุมัติงบประมาณโครงการต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มุ่งเน้นเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	๑๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> ♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่า บุคลากรทุกคน มีความเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชาในเรื่องความโปร่งใสและเป็นธรรมของการบริหารงานบุคคล ไม่มีระบบอุปถัมภ์ มีการมอบหมายงาน, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การโยกย้ายตำแหน่ง, และการใช้อำนาจหน้าที่โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการคอร์รัปชันเชิงนโยบาย ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	๑๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> ♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีผลคะแนนเต็ม เนื่องจากหน่วยงานมีการออกประกาศ จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการขออนุญาต ยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรในสังกัด อบต.พระงาม ทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง มีการตรวจสอบ ติดตามการใช้งาน และการดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเกิดประโยชน์สูงสุด ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	๙๙.๖๘	<ul style="list-style-type: none"> ♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๖๘ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีคะแนนสูง แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารและองค์กรมีจุดแข็งในเรื่องการแสดงเจตนาธรรมาภิบาลและนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน (เช่น นโยบาย No Gift Policy) มีการกำหนดมาตรการป้องกัน และบทบาทของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสะท้อนถึงความโปร่งใสและประสิทธิภาพขององค์กร แต่มีข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ➢ ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๙.๐๕ คะแนน นั้น หน่วยงานต้องสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีความเชื่อมั่นสูงสุด โดยส่งเสริมให้ผู้บริหารแสดงจุดยืนการขับเคลื่อนนโยบายความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๙๙.๓๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๓๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีคะแนนสูง แสดงให้เห็นว่า ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานเป็นอย่างมาก และไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน สินบน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น แต่มีข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้ ๙๘.๖๗ คะแนน นั้น หน่วยงานต้องวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ เช่น ขั้นตอนใดที่ผู้รับบริการมองว่าล่าช้าที่สุด หรือช่องทางใดที่เข้าถึงยาก เพื่อนำมาแก้ไข พัฒนาระดับเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ทบทวนขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้จริง (Service Level Agreement) และประกาศให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน ➢ ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม ได้ ๙๗.๓๓ คะแนน นั้น แปลว่า ผู้รับบริการอาจเคยพบเห็นหรือรับรู้ถึงปัญหา เช่น การให้บริการที่ล่าช้าต่างกัน การลัดคิว การใช้เส้นสาย หรือการเลือกปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานต้องนำผลส่วนนี้มาดำเนินการจัดทำมาตรการปรับปรุง นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยจัดการคิดเพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงความเสมอภาค การเคารพสิทธิของผู้รับบริการทุกคน และปลูกฝังไม่ให้มีอคติในการปฏิบัติงาน ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๙๙.๓๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๓๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีคะแนนสูง แสดงให้เห็นว่า ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการสื่อสารและการให้ข้อมูลของหน่วยงานในภาพรวม แต่มีข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ได้ ๙๘.๖๗ คะแนน ➢ ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้ ๙๘.๖๗ คะแนน

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
		<p>อาจมีสาเหตุมาจากช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม การประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์เข้าถึงยากในบางกลุ่มหรือช่วงวัย จึงต้องมีการพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมหลากหลายช่องทาง และครอบคลุมทุกกลุ่มช่วงวัย</p> <p>✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๙๙.๖๓</p>	<p>♦ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๖๓/ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีความสูง แสดงให้เห็นว่า ประชาชนและผู้รับบริการรับรู้และพึงพอใจกับการที่หน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ แต่มีข้อที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ</p> <p>➢ ข้อ e๓ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ ๙๙.๓๓ คะแนน</p> <p>➢ ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้ ๙๙.๓๓ คะแนน</p> <p>หน่วยงานต้องนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาปรับปรุงรูปแบบการให้บริการให้ดีขึ้น ประเมินว่าขั้นตอนการให้บริการมีความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน หรือใช้เวลานานเกินไปหรือไม่ การพัฒนาช่องทางออนไลน์หรือออฟไลน์ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่ายขึ้น จัดทำช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนที่หลากหลาย เช่น กล่องรับความคิดเห็น, ช่องทางออนไลน์, หรือการจัดประชาพิจารณ์ แล้วนำข้อมูลนั้นมาจัดทำแผนปรับปรุง พร้อมทั้งอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีจิตบริการ (Service Mind) มีความรู้ความเข้าใจในระบบงานใหม่ๆ และสามารถอธิบายขั้นตอนให้ประชาชนเข้าใจได้ง่าย</p> <p>✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๓๕.๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๓๕.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีความคะแนนต่ำ เนื่องจากมีตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๓ ข้อ ที่ได้คะแนนต่ำ ถือเป็นจุดบกพร่องสำคัญส่งผลให้คะแนนภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลลดลง โดยตัวชี้วัดย่อยที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ <ul style="list-style-type: none"> ➢ ข้อ 0๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้ ๕๐.๐๐ คะแนน หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ ➢ ข้อ 0๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐.๐๐ คะแนน ➢ ข้อ 0๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐.๐๐ คะแนน <p>หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลรายงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบให้ครบถ้วน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณและเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ หน่วยงานต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ อบต.พระงาม มีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวถือว่ามีความคะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ แจ้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ✓ ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

(๒) การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ	<p>ข้อ ๑๑</p> <p>การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด มี ผลคะแนน ๙๕.๒๔ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น เช่น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือ แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป</p>	<p>๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกคนมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>ต.ค.๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>ก.ย.๒๕๖๙</p>	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒.ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง</p>	<p>ข้อ 0๖</p> <p>แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้ ๕๐.๐๐ คะแนน</p> <p>หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้</p> <p>ข้อ 0๑๒</p> <p>รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>๑.หัวหน้าหน่วยงานเรียกประชุมเพื่อชี้แจง ชักซ้อมวิธีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน</p> <p>๒. หัวหน้าหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงช่องทางและรูปแบบของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Admin) ที่รับผิดชอบในการดูแลช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ให้ปรับปรุงข้อมูลให้ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>ต.ค.๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>ก.ย.๒๕๖๙</p>	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ข้อ 0๑๓</p> <p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ ๐.๐๐ คะแนน</p> <p>หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูลรายงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบให้ครบถ้วน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณและเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานได้</p>			