



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. ๒๕๖๓**

จุดมุ่งหมาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและสังคม ตามลำดับ
๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	ยึดมั่นในคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมละเว้นจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมและอบายมุข หรือขัดต่อคุณธรรมและศีลธรรม
ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่อประชาชนต่อองค์กร กระทำการทั้งปวงโดยสุจริต ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐรายอื่น หากรู้ว่าการกระทำนั้นจะก่อให้เกิดความเสียหาย พร้อมที่จะแก้ไข

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	รักในตำแหน่งหน้าที่ โดยไม่กระทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด อันมีมูลค่าเกินกว่า ที่กฎหมายกำหนดไว้ และต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย
ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ซอบธรรม เสียสละอดทน ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ตลอดจนไม่สั่งการหรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรมอันดี
ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นมาตรฐานเดียวกัน ด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ มีอัธยาศัยไมตรี ปราศจากอคติ เน้นความเท่าเทียมกัน การให้บริการด้วยความรวดเร็ว ตรงต่อเวลา และถูกต้อง ไม่ละเลยหรือหลีกเลี่ยง หรือหน่วงช้างานในหน้าที่จนเกิดความล่าช้าหรือเสียหาย
ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน	การบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขอ ต้องให้ครบถ้วน ถูกต้อง ไม่เป็นข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จ และไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย รวมถึงการรับฟังข้อมูลจากประชาชนด้วย
ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลเต็มกำลัง สติปัญญาความสามารถ และเต็มศักยภาพแห่งตนจนงานบรรลุผล ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนร่วมใช้ทรัพยากรของทางราชการ ให้คุ้มค่า เสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง ปรับปรุงกลไกและวิธีการทำงานขององค์กรให้มีความชัดเจนโปร่งใส สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ศรัทธาและเชื่อมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เคารพและปฏิบัติตามกติกาประชาธิปไตย
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	รักษาเกียรติภูมิขององค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เสื่อมเสียขององค์กร ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงขององค์กรเป็นที่ตั้ง