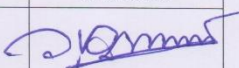
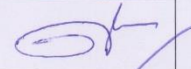
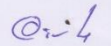


รายชื่อผู้มาประชุม  
การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                            | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายวิรัตน์ อึ้งพานิช     | ปลัด อบต.พระงาม/ประธานกรรมการ      |    |
| ๒.  | นางสาวศิริพร พุนเสื่อ    | รองปลัด อบต.พระงาม/กรรมการ         |    |
| ๓.  | นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ | หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการ           |    |
| ๔.  | นางสาวอัญชลี ยานไกล      | ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ         | -                                                                                     |
| ๕.  | นางสาวบุหลงรัตน์ จรกันหา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา/กรรมการ     |   |
| ๖.  | นางสาวอิพร แสงนวล        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/เลขานุการ |  |

รายงานการประชุม  
การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ผู้มาประชุม

|                     |           |                          |               |
|---------------------|-----------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายวิรัตน์       | อึ้งพานิช | ปลัด อบต. พระงาม         | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวศิริพร     | พูนเสื่อ  | รองปลัด อบต.พระงาม       | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวเบญจวรรณ   | สังข์วงษ์ | หัวหน้าสำนักปลัด         | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวบุหลงรัตน์ | จรกัณหา   | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ  | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวอติพร      | แสงนวล    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ     |

ผู้ไม่มาประชุม

|                 |        |                    |         |
|-----------------|--------|--------------------|---------|
| ๑. นางสาวอัญชลี | ยานไกล | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
|-----------------|--------|--------------------|---------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑**

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
ประธานกรรมการ

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระงามที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ในวันนี้จึงได้เรียกประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัด ที่จัดทำไว้ ประกอบการประเมิน ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ที่ประชุม

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
ประธานกรรมการ  
ที่ประชุม

**รับรองรายงานการประชุม**

- ด้วยวันนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม  
  
- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓**

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
กรรมการ

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์ประธานและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ดังนี้

ข้อ ๓ “ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้น ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร จากระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม”

ข้อ ๔ “ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จ ที่ชัดเจน”

ข้อ ๕ “ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประกอบ ดังต่อไปนี้  
(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงาน ปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

ข้อ ๖ “ข้อ ๑๐ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในสังกัดบังคับบัญชา

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๒) และ (๓) หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการต่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลอื่น หรือ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ไปช่วยราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอข้อมูล และ ความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด

กรณีพนักงานส่วนตำบลได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ที่เป็นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๕”

ข้อ ๗ “ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามขั้นตอน และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่ กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือ ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตำแหน่งและ ระดับ รวมทั้ง กำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนัก และ ระดับที่คาดหวัง

สำหรับการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน และตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่ว่าจะดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนด ตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม หรืออาจกำหนดตัวชี้วัด เป็นระดับองค์กร รับส่วนราชการ และระดับรายบุคคล

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศกำหนด และตามข้อตกลงใน แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกัน พิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมิน เป็นผู้มีความสามารถในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือ ชี้แจงให้แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการและเมื่อ สิ้นรอบการประเมินให้ ผู้รับการประเมินแสดงหลักฐานความสำเร็จของงาน ต่อผู้ประเมิน โดยทำการ วิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และคะแนนที่ได้รับ สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้ประเมิน เป็นผู้ประเมินสมรรถนะของผู้รับ การประเมินที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอม ลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน ให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการ แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ใน หน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณา

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มี ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น”

ข้อ ๘ “ข้อ ๑๓ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ  
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณา  
กลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้  
ประกอบการประเมิน และเสนอขอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม  
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับ  
ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการ  
กอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มาฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง  
จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็น  
เลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการ ช่วย  
พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในระดับ  
สำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหาร ส่วนตำบล  
ด้วยก็ได้”

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๒๘ ลงวันที่

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบ  
ปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี  
พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ  
๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง  
ร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึง  
ร้อยละ ๗๐

-๖-

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วน  
ตำบลจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น ระดับดีมาก  
ระดับดี ระดับพอใช้ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒

ข้อ ๑๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ตามข้อ ๕

สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนา ไว้ที่สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

ตามหนังสืออำเภอพรมบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๑๐/ว๓๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องซักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ข้อ ๓ สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ ให้กำหนดดังนี้

๓.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ

๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓.๓ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็น เลขานุการ

เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอให้คณะกรรมการ ทุกท่านพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ที่ได้แจกให้ โดยหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน ได้พิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ โดยพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ประกอบด้วยผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ มาแล้วโดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๑. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๗๐

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๔.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

-๗-

๒. นางสาวศิริพร พูนเสื่อ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๗๐

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๔.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

**สำนักปลัด อบต.**

๓. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๖

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

๔. นายธนากรฤต คล้ายหะนา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๖.๒๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๕. นางสาวอชิพร แสงนวล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗.๖๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

๖. นายคนนาค สุขใจ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๓.๒๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๗. พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ชำนาญงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๕.๔๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๘. นางสาวอนุกุล กว้างขวาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๔.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๙. นายศราวุธ เอี่ยมสอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปฏิบัติงาน

ได้ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๐

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๐

ไม่ได้รับการประเมิน เนื่องจากมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามคำสั่ง อบต.พระงาม  
ที่ ๒๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนถึงปัจจุบัน

-๘-

สำหรับการจ่ายเงินเดือนให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้  
ถูกสั่งพักราชการ

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนจะต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน ดังนั้นจึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน

### กองคลัง

๑๐. นางสาวอัญชลี ยานไกล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น

ได้ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๒

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗.๔๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๑๑. นางสาวอังคณา ด้านสุนทรรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๙.๔๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

๑๒. นายพีรยุทธ แจ้งพลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๔.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๑๓. นางสาวสุรีพร วงศ์สาหร่าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗.๓๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

#### **กองช่าง**

๑๔. นายพนม สกุนี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๕๙.๕๐

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗.๘๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๓๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

๑๕. นายณัฐพล มงคลดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๕๖

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๙.๒๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๕.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

#### **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๑๖. นางสาวบุษกรรัตน์ จรภัณฑา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๐

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๓๐

-๙-

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

#### **หน่วยตรวจสอบภายใน**

๑๗. นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๔.๖๐

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

### สำนักปลัด อบต.

๑. นางบุญนิศา มหาชีวะสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๖๓

สมรรถนะ ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๗

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
ประธานกรรมการ

- เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและโปร่งใส ขอเชิญคณะกรรมการ ฯ พิจารณา  
แบบประเมินตามที่คุณบังคับบัญชาได้ประเมินมา และให้ดูบัญชีสรุปวันขาด ลา มา  
สาย ตามที่เลขานุการได้แจกให้ทุกท่าน ประกอบการพิจารณาด้วยครับ

นางสาวศิริพร พูนเสื่อ  
กรรมการ

- ตามที่ได้พิจารณาเอกสารแบบประเมินฯ เห็นว่าการประเมินและให้คะแนน  
เหมาะสมแล้ว ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามลำดับผลคะแนนการประเมิน  
ที่ได้

นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์  
กรรมการ

- เห็นว่าการประเมินฯ และการให้คะแนนเหมาะสมแล้ว ควรได้รับการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนตามคะแนนผลการประเมินที่ได้

นางสาวบุหรงรัตน์ จรภัณฑา  
กรรมการ

- เห็นว่าการประเมินฯ และการให้คะแนนเหมาะสมแล้ว ควรได้รับการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนตามคะแนนผลการประเมินที่ได้

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
ประธานกรรมการ

-ตามที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯ  
เพื่อใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ผมมีความเห็นว่าควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม  
คะแนนที่คุณบังคับบัญชาขึ้นต้นตามลำดับขั้นประเมินมา คณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือ  
ซักถามอะไรอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบผลคะแนนการประเมินตามที่คุณบังคับบัญชาเสนอ และควรให้พนักงานส่วน  
ตำบล และลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ตามลำดับผลคะแนนการ  
ประเมินที่ได้ ดังนี้

๑. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. นางสาวศิริพร พูนเสื่อ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

### สำนักปลัด อบต.

๓. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

-๑๐-

ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๔. นายธนากรฤต คล้ายหะนา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก

ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๕. นางสาวอริพร แสงนวล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๐.๕ ขึ้น

๖. นายคนนาค สุขใจ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๗. พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ชำนาญงาน

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๘. นางสาวอนุกุล กว้างขวาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๙. นายศราวุธ เอี่ยมสอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ปฏิบัติงาน

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๐ ไม่ได้รับการประเมิน

ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม  
คำสั่ง อบต.พระงาม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐  
สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนถึงปัจจุบัน

สำหรับการจ่ายเงินเดือนให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้  
ถูกสั่งพักราชการ

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนจะต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน ดังนั้นจึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน

**กองคลัง**

๑๐. นางสาวอัญชลี ยานไกล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๑๑. นางสาวอังคณา ด้านสุขณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
ชำนาญงาน

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขึ้น

-๑๑-

๑๒. นายพีรยุทธ แจ่มพลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๑๓. นางสาวสุรีพร วงศ์สาหร่าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ชำนาญงาน คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๒๐  
ระดับผลการประเมิน ดีมาก แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

### กองช่าง

๑๔. นายพนม สุกุณี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๓๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๕. นายณัฐพล มงคลดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๕.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

### กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๖. นางสาวบุหงารัตน์ จรภัณฑา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
ระดับต้น

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

### หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๗. นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ  
ภายในชำนาญการ

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

### สำนักปลัด อบต.

๑. นางบุญนิศา มหาชีวะสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

- เมื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้เลขานุการ รวบรวม  
เอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และแจ้งผลการประชุมต่อนายกองค้การบริหาร  
ส่วนตำบลพระงาม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป  
- รับทราบ

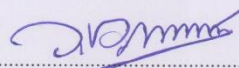
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

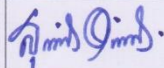
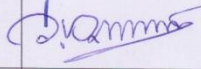
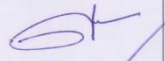
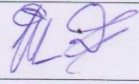
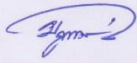
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวอิทธิพร แสงนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม  
ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายชื่อผู้มาประชุม  
การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                            | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-----|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายสุรเกียรติ ยัมพงษ์    | นายก อบต. พระงาม/ประธานกรรมการ     |    |
| ๒.  | นายวิรัตน์ อังพานิช      | ปลัด อบต. พระงาม/กรรมการ           |    |
| ๓.  | นางสาวศิริพร พุนเเลือ    | รองปลัด อบต. พระงาม/กรรมการ        |    |
| ๔.  | นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ | หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการ           |    |
| ๕.  | นางสาวอัญชลี ยานไกล      | ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ         | -                                                                                     |
| ๖.  | นายพนม สกฤณี             | ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ         |  |
| ๗.  | นางสาวบุหลงรัตน์ จรกันหา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา/กรรมการ     |  |
| ๘.  | นางสาวอิพร แสงนวล        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/เลขานุการ |  |

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

.....

**ผู้มาประชุม**

|                              |                          |               |
|------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์   | นายก อบต. พระงาม         | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช      | ปลัด อบต. พระงาม         | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวศิริพร พูนเสื่อ     | รองปลัด อบต. พระงาม      | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์  | หัวหน้าสำนักปลัด         | กรรมการ       |
| ๕. นายพนม สกุนี              | ผู้อำนวยการกองช่าง       | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวบุหงารัตน์ จรภักดิ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ  | กรรมการ       |
| ๗. นางสาวอติพร แสงนวล        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ     |

**ผู้ไม่มาประชุม**

|                        |                    |         |
|------------------------|--------------------|---------|
| ๑. นางสาวอัญชลี ยานไกล | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
|------------------------|--------------------|---------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑**

นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์  
ประธานกรรมการ

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระงามที่ ๑๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ในวันนี้จึงได้เรียกประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ที่ประชุม

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์  
ประธานกรรมการ

**รับรองรายงานการประชุม**

- ด้วยวันนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓**

นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์  
ประธานกรรมการ

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

-ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ไปแล้วนั้น ขั้นตอนต่อไปคือ ต้องพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมาร่วมเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือไม่ จึงขอชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านทราบ ดังนี้

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ดังนี้

ข้อ ๔ “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรก หรือครั้งหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครั้งแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครั้งหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(๒) ในครั้งที่แล้วต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน  
และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในเวลาครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน  
ยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ  
ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการ  
จ่ายเงิน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลาย  
คราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือ  
ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน  
ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และ วัน  
ลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
หนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น  
ตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและ  
สังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ  
ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการ ได้  
ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการ  
ต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด  
ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบาก  
เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาผลงานจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๑๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ตาม ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

-๕-

ข้อ ๓๗๔ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ตามหนังสืออำเภอพรหมบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๑๐/ว๓๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ ที่ไม่มีวิทยฐานะ และมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๖.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัด อยู่ ในกลุ่มเดียวกัน

-๖-

### การปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ต้องอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายนด้วย

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานส่วนตำบลในวันที่ ๑ กันยายน โดยให้นางวงเงินเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหัก ออกก่อน

**หลักเกณฑ์คะแนนที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้**

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ นี้ ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๗ คน คิดร้อยละ ๑๕ ได้ ๒.๕๕ ฉะนั้นในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ ได้ ๑ ขั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

- ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนี้

๑. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๒. นางสาวศิริพร พุนเสือ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

-๗-

๓. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนี้

๑. นายธนากรฤต คล้ายหะนา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๒. นางสาวอิพร แสงนวล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

๓. นายคนนาค สุขใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๔. พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ชำนาญงาน

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๕. นางสาวอนุกุล กว้างขวาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๖. นางสาวอัญชลี ยานไกล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๙.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๗. นางสาวอังคณา ด้านสุขณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๔๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

๘. นายพิรยุทธ แจ้งพลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๙. นางสาวสุรีพร วงศ์สาหร่าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ชำนาญงาน

-๘-

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

๑๐. นายพนม สุกุณี ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๓๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๑. นายณัฐพล มงคลดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน  
คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๕.๒๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๒. นางสาวบุหงารัตน์ จรภักดิ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๐๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น  
แต่ติดเรื่องโควตาของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
๐.๕ ขั้น

๑๓. นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ  
ภายในชำนาญการ

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๖๐ ระดับผลการประเมิน ดีมาก  
ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ พนักงาน  
ส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. นายศราวุธ เอี่ยมสอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัยปฏิบัติงาน

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๐ ระดับผลการประเมิน -

ไม่ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
คำสั่ง อบต.พระงาม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐  
สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนถึงปัจจุบัน กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเป็นผู้  
เสพยาเสพติด สำหรับการจ่ายเงินเดือนให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือเสมือน  
ว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาผู้  
ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนจะต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน  
ดังนั้นจึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- จำนวนเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓  
ราย จะใช้วงเงินดังนี้

๑. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๔๘,๒๐๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๔๙,๘๓๐ บาท

จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๑,๖๓๐ บาท

๒. นางสาวศิริพร พุนเสือ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๖,๓๑๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๗,๔๑๐ บาท

จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๑,๑๐๐ บาท

-๙-

๓. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๕,๒๒๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๖,๓๑๐ บาท

จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๑,๐๙๐ บาท

- จำนวนเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน  
๑๓ ราย จะใช้วงเงินดังนี้

๑. นายธนากรฤต คล้ายหะนา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๘,๕๒๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๙,๐๘๐ บาท

จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๖๐ บาท

๒. นางสาวอชิพร แสงนวล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๔,๑๑๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๔,๖๘๐ บาท

จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๗๐ บาท

๖. นายคนนาค สุขใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๕,๙๗๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๕,๔๗๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๐๐ บาท

๗. พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ชำนาญงาน

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๔,๙๙๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๕,๕๔๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๕๐ บาท

๘. นางสาวอนุกุล กว้างขวาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๒,๔๙๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๒,๙๒๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๔๓๐ บาท

๙. นางสาวอัญชลี ยานไกล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๙,๑๑๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๙,๖๘๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๗๐ บาท

๑๐. นางสาวอังคณา ด้านสุขณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๑,๑๙๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๑,๖๒๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๔๓๐ บาท

๑๑. นายพิรุฑธ แจ้งพลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๔,๗๓๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๕,๑๙๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๔๖๐ บาท

๑๒. นางสาวสุรีพร วงศ์สาหร่าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
ชำนาญงาน

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๕,๑๙๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๕,๖๖๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๔๗๐ บาท

๑๓. นายพนม สุกุณี ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๖,๓๑๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๖,๘๖๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๕๐ บาท

-๑๐-

๑๔. นายณัฐพล มงคลดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๑๔,๘๕๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๑๕,๑๔๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๒๙๐ บาท

๑๕. นางสาวบุษกรรัตน์ จรภัณฑา ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น  
เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๖,๓๑๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๖,๘๖๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๕๐ บาท

๑๖. นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ  
ภายในชำนาญการ

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๓๕,๗๗๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๓๖,๓๑๐ บาท  
จะใช้เงินเลื่อนขั้นจำนวน ๕๔๐ บาท

- ให้นำเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้กับพนักงานส่วนตำบลจำนวน

๓ ราย จะใช้เงินจำนวน ๓,๘๒๐ บาท และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้นให้กับพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย จะใช้เงินจำนวน ๖,๔๗๐ บาท

วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐,๒๙๐ บาท

- สำหรับการเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ นี้ ให้มี โควตาการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มีจำนวน ๑ คน คิดร้อยละ ๑๕ ได้ ๐.๑๕ ฉะนั้นในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จะมี ลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิ์ได้ ๑ ชั้น จำนวน ๐ คน และมีสิทธิ์ได้ ๐.๕ ขึ้น จำนวน ๑ คน

- ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานฯ มีมติเห็นชอบให้ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ดังนี้

๑. นางบุญนิกา มหาชีวะสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)

คะแนนรวมผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ ระดับผลการประเมิน ดีเด่น

ควรได้รับการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น แต่เนื่องจากติดโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวน

ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จึงไม่สามารถสั่งเพิ่มอัตราค่าจ้าง

จำนวน ๑ ชั้นได้ จึงควรได้รับการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น

- จำนวนเงินที่จะใช้ในการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น ให้กับลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ ราย จะใช้วงเงินดังนี้

๑. นางบุญนิกา มหาชีวะสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)

เงินเดือนก่อนเลื่อน ๒๑,๘๘๐ บาท เงินเดือนหลังเลื่อน ๒๒,๒๓๐ บาท

จะใช้เงินเพิ่มอัตราค่าจ้างจำนวน ๓๕๐ บาท

- ฉะนั้นวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น ให้กับลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ ราย จะใช้เงินจำนวน ๓๕๐ บาท

นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์  
กรรมการ

- เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและโปร่งใส และถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการประธาน  
เลื่อนขึ้นเงินเดือนขอเชิญคณะกรรมการ ฯ พิจารณา

-๑๑-

นายวิรัตน์ อึ้งพานิช  
กรรมการ

- เห็นว่าการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของคณะกรรมการกลั่นกรองการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เหมาะสมแล้ว

นางสาวศิริพร พูนเสื่อ  
กรรมการ

-เห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

เหมาะสมแล้ว ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์  
กรรมการ

- เห็นว่าการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของคณะกรรมการกลั่นกรองการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เหมาะสมแล้ว เพราะบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง เป็น

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เป็นผู้บังคับบัญชาขั้นต้น และ

เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับผู้รับการประเมิน จึงเห็นและรับรู้การปฏิบัติงานราชการและ

งานด้านอื่น ๆ ว่าได้ผลดีตามวัตถุประสงค์และอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาหรือไม่ สมควร

เลื่อนขึ้นเงินเดือนตามที่เสนอ

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นางสาวบุหรงรัตน์ จรกัณหา<br>กรรมการ                   | -เห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ<br>เหมาะสมแล้ว ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ<br>กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| นายพนม สุกุณี<br>กรรมการ                              | -เห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ<br>เหมาะสมแล้ว ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์<br>ประธานกรรมการ<br>ที่ประชุม | -มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนท่านใดจะเสนอความเห็นใด ๆ<br>อีกหรือไม่ เมื่อไม่มีขอมติที่ประชุม<br>-มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน<br>๑ ครั้ง<br>๑ ดังนี้<br>-เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล ๑ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการ<br>พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข<br>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒)<br>พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๓ ราย ดังนี้<br>๑. นายวิรัตน์ อึ้งพานิช ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง<br>ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น<br>๒. นางสาวศิริพร พูนเสื่อ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น<br>๓. นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น<br>- เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ<br>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข<br>ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้<br>๑. นายธนาภฤต คล้ายหะนา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น |

-๑๒-

๒. นางสาวอริพร แสงนวล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๓. นายคณนาท สุขใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๔. นางสาวอนุกุล กว้างขวาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๕. พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัยชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๖. นางสาวอัญชลี ยานไกล ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น  
ปฏิบัติงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
๗. นางสาวอังคณา ด้านสุขณรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  
ชำนาญงาน ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

๘. นายพิรุณ แจ่มพลตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๙. นางสาวสุริพร วงศ์สาหร่าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน  
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๐. นายพนม สุกณี ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น  
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๑. นายณัฐพล มงคลดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน  
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๒. นางสาวบุหงรัตน์ จรภัณฑา ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น  
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑๓. นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- เห็นชอบ ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายศรารุช เอี่ยมสอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัยปฏิบัติงาน

ไม่ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
คำสั่ง อบต.พระงาม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐  
สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนถึงปัจจุบัน กรณีกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงใน  
เรื่องเป็นผู้เสพยาเสพติด สำหรับการจ่ายเงินเดือนให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้  
ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปี  
ที่แล้วมาผู้ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนจะต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒  
เดือน ดังนั้นจึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- เห็นชอบให้เพิ่มอัตราค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อ ๓๗๔  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางบุญนิศา มหาชีวสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)  
ให้ได้รับการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น

นายสุรเกียรติ ยัมพงษ์  
ประธานกรรมการ

- เมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลแล้ว  
ขอให้เลขานุการรวบรวมเอกสารเสนอผลการพิจารณาฯ ต่อนายกองคการบริหาร  
ส่วนตำบลพระงาม เพื่อส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล และ  
ลูกจ้างประจำ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการต่อไป และขอให้เลขานุการ  
รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ ก.อบต. จังหวัดสิงห์บุรีทราบด้วย  
- รับทราบ

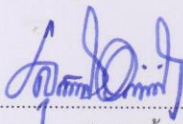
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ  
-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวอิพร แสงนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสุรเกียรติ ยัมพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม  
ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

สรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                   | ตำแหน่ง                                                  | ผลการประเมิน (ร้อยละ) | จำนวนขั้น | เลื่อนจาก (บาท) | เป็นขั้น (บาท) |
|-------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------|-----------|-----------------|----------------|
| ๑     | นายวิรัตน์ อังพานิช           | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)               | ๙๔.๘๐                 | ๑         | ๔๘,๒๐๐          | ๔๙,๘๓๐         |
| ๒     | นางสาวศิริพร พุนเสือ          | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)             | ๙๔.๘๐                 | ๑         | ๓๖,๓๑๐          | ๓๗,๔๑๐         |
|       | <b>สำนักปลัด อบต.</b>         |                                                          |                       |           |                 |                |
| ๓     | นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์      | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)           | ๙๓.๘๐                 | ๑         | ๓๕,๒๒๐          | ๓๖,๓๑๐         |
| ๔     | นายธนากรุต คล้ายพะนา          | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ                                    | ๘๙.๒๐                 | ๐.๕       | ๓๔,๕๒๐          | ๓๔,๐๘๐         |
| ๕     | นางสาวอิทธิพร แสงนวล          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                 | ๙๐.๖๐                 | ๐.๕       | ๓๔,๑๑๐          | ๓๔,๖๘๐         |
| ๖     | นายคนนาค สุขใจ                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                         | ๘๖.๒๐                 | ๐.๕       | ๒๕,๔๗๐          | ๒๕,๙๗๐         |
| ๗     | พ.จ.อ.เสถียร ยิ้มพงษ์         | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน                    | ๘๘.๔๐                 | ๐.๕       | ๓๔,๙๙๐          | ๓๕,๔๙๐         |
| ๘     | นางสาวอนุกุล กว้างขวาง        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                                | ๘๗.๘๐                 | ๐.๕       | ๒๒,๔๙๐          | ๒๒,๙๗๐         |
| ๙     | นายศราวุธ เอี่ยมสอาด          | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน                  | -                     | -         | ๑๖,๐๓๐          | ๑๖,๐๓๐         |
|       | <b>กองคลัง</b>                |                                                          |                       |           |                 |                |
| ๑๐    | นางสาวอัญชลี ยานไกล           | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)        | ๘๙.๔๐                 | ๐.๕       | ๒๙,๑๑๐          | ๒๙,๖๘๐         |
| ๑๑    | นางสาวอังคณา ด้านสุขณรงค์     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน                       | ๙๒.๔๐                 | ๐.๕       | ๒๑,๑๙๐          | ๒๑,๖๒๐         |
| ๑๒    | นายพีรยุทธ แจ่มพลัด           | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน                                 | ๘๗.๘๐                 | ๐.๕       | ๒๔,๗๓๐          | ๒๕,๑๙๐         |
| ๑๓    | นางสาวสุรีพร วงศ์สาหร่าย      | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน                         | ๙๐.๒๐                 | ๐.๕       | ๒๕,๑๙๐          | ๒๕,๖๖๐         |
|       | <b>กองช่าง</b>                |                                                          |                       |           |                 |                |
| ๑๔    | นายพนม สุกณี                  | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)           | ๘๗.๓๐                 | ๐.๕       | ๓๖,๓๑๐          | ๓๖,๘๖๐         |
| ๑๕    | นายณัฐพล มงคลดี               | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                                    | ๘๕.๒๐                 | ๐.๕       | ๑๔,๘๕๐          | ๑๕,๑๔๐         |
|       | <b>กองการศึกษา ฯ</b>          |                                                          |                       |           |                 |                |
| ๑๖    | นางสาวบุษกรรัตน์ จรกันหา      | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๙๐.๐๐                 | ๐.๕       | ๓๖,๓๑๐          | ๓๖,๘๖๐         |
|       | <b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>      |                                                          |                       |           |                 |                |
| ๑๗    | นางเยาวลักษณ์ อินทร์ประสิทธิ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ                           | ๘๗.๖๐                 | ๐.๕       | ๓๕,๗๗๐          | ๓๖,๓๑๐         |

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)  
ปลัด อบต.พระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวศิริพร พูนเสื่อ)  
รองปลัด อบต.พระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวอัญชลี ยานไกล)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายพนม สุกุณี)  
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวบุษกรรัตน์ จรกันหา)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวอิพร แสงนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

- ☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....  
(นายสุรเกียรติ ยัมพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

สรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

| ลำดับ          | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง                          | ผลการ<br>ประเมิน<br>(ร้อยละ) | จำนวน<br>ขั้น | เลื่อนจาก<br>(บาท) | เป็นขั้น<br>(บาท) |
|----------------|------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------|--------------------|-------------------|
| สำนักปลัด อบต. |                        |                                  |                              |               |                    |                   |
| ๑              | นางบุญนิกา มหาชีวะสกุล | เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) | ๙๐                           | ๐.๕           | ๒๑,๘๘๐             | ๒๒,๒๓๐            |

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายวิรัตน์ อังพานิช)  
ปลัด อบต.พระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวศิริพร พูนเสื่อ)  
รองปลัด อบต.พระงาม

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวอัญชลี ยานไกล)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นายพนม สุกณี)  
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(นางสาวบุษกรรัตน์ จรกันหา)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(ลงชื่อ).....เลขานุการ  
(นางสาวอิพร แสงนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

- ☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....  
(นายสุรเกียรติ์ ยิ้มพงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม