



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ที่ สป ๒๗๕ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

## เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรีแจ้งว่า แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและ ประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

## ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม และ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ในฐานะเลขานุการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดสิงห์บุรี ขอความร่วมมือให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแยกตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ พร้อมรายงานไปยัง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรีทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความเห็นชอบต่อคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ต่อไป

## ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สท ๐๐๓๑/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) จังหวัดสิงห์บุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระงาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๑/๕

(นางสาวอิพร แสงนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นโปรดพิจารณา

๑๑/๕

(นางสาวเบญจวรรณ สังข์วงษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.พระงาม

- ๑๑/๕

๑๑/๕

(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

คำสั่ง/ความเห็น นายก อบต. พระงาม

- ๑๑/๕

๑๑/๕

(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ที่ ๕๗๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบ

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม          | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม         | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม      | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                    |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร/หน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่นายอำเภอพรหมบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี  
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสิงห์บุรี หรือหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม  
คุณธรรมระดับชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่อเลขานุการ  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม



## คู่มือฉบับ

ที่ สท ๗๓๒๐๑/ ๕๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม  
หมู่ ๓ ตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี  
จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๒๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จังหวัดสิงห์บุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอพรหมบุรี

อ้างถึง หนังสืออำเภอพรหมบุรี ที่ สท ๐๓๑๘/ว ๓๙๐๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสมัครเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อำเภอพรหมบุรีแจ้งว่า แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน / องค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ ประกอบกับนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม และอำเภอพรหมบุรีขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสมัครเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ได้ดำเนินการจัดทำใบสมัครเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรมฯ และได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานมายังอำเภอพรหมบุรีเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
โทร./โทรสาร ๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒

.....ร่าง  
.....พิมพ์  
.....ทาน  
.....ตรวจ



แบบใบสมัครเข้าร่วมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน/องค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดสิงห์บุรีสู่จังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลองค์กร

๑. ข้อมูลพื้นฐานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร.....องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม.....  
ที่อยู่ เลขที่.....-.....หมู่ที่.....๓.....หมู่บ้าน.....-.....ตำบล.....พระงาม.....  
อำเภอ.....พรหมบุรี..... จังหวัด.....สิงห์บุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๖๑๒๐.....  
โทรศัพท์.....๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒.....โทรสาร.....๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒..... ID Line.....-.....  
Website.....WWW.prangamlocal.com.....Facebook.....อบต.พระงาม สิงห์บุรี.....  
ผู้ประสานงานของหน่วยงาน/องค์กร ที่ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวอิพร แสงนวล..... ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....  
โทรศัพท์.....๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒.....โทรสาร.....๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒..... ID Line.....pigbua.....  
Facebook.....bua\_saengnuan@hotmail.com.....Email.....bua\_lolo@hotmail.com.....

๒. วิสัยทัศน์ สโลแกน คำขวัญ ที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมที่องค์กรประกาศ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๓. ประเด็นคุณธรรมที่องค์กรรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนา

พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  อื่นๆ.....ส่งเสริมวัฒนธรรม.....

๔. ลักษณะกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม

- การให้ความรู้และบริการวิชาการ (ศึกษาวิจัย, ฝึกอบรม, จัดกระบวนการเรียนรู้ ฯลฯ)  
 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม (ส่งเสริมต้นแบบ, ยกย่องการทำความดี, รณรงค์สื่อสาร, ค่ายจิตอาสา)  
 สนับสนุนความร่วมมือ งบประมาณ หรือกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม  
 อื่นๆ โปรด ระบุ .....

ลงชื่อ

(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

แผนส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร  
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๑. ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคและ งบประมาณในการ จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ลดลง ๑๐%	๑) ใช้กระดาษ ๒ หน้า เพื่อลด ปริมาณการใช้กระดาษ และ ปริมาณขยะและใช้กระดาษที่มี ขนาดความหนาต่ำ เพื่อประหยัด ค่าใช้จ่ายในการซื้อ อีกทั้งเพิ่ม ช่องทางออนไลน์เพื่อลดขั้นตอน การใช้กระดาษ ๒) กำหนดอุณหภูมิเครื่องปรับ อากาศไม่ต่ำกว่า ๒๕ องศา เซลเซียส และกำหนดเวลา เปิดปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. (ปิด ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.) ๓) ปิดสวิตช์ไฟ และเครื่องใช้ ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน สร้างให้เป็นนิสัยในการดับไฟ ทุกครั้งที่ออกจากห้อง ๔) ใช้น้ำอย่างประหยัด หมั่นตรวจสอบการรั่วไหล ของน้ำ เพื่อลดการสิ้นเปลืองน้ำ อย่างเปล่าประโยชน์	๑) เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคและ งบประมาณในการจัดซื้อวัสดุ สำนักงาน ๒) ใช้งบประมาณอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคและ งบประมาณในการ จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ลดลง ๑๐%	๑.ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคลดลง ๒) งบประมาณ ในการจัดซื้อวัสดุ สำนักงานลดลง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๒. สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	- ทำกิจกรรม ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยสุขภาพกายและจิตใจที่ดี ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑) สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น ๒) พนักงานและบุคลากรมีจิตสำนึกที่ศนคค และมีระเบียบวินัยมากขึ้น ๓) สร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรม ๔) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งผลต่อสุขภาพกาย-ใจ ของผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	บุคลากรร่วมมือกัน ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างน้อย เดือนละ/ครั้ง	สำนักงานสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อย
๓. ไม่มีการหา ผลประโยชน์โดยใช้ ตำแหน่งหน้าที่	๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับ ไม่หาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการประชุมประจำเดือน ของสำนักงานฯ เช่น เรื่องวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการ เรื่องความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ของทางราชการ และหรือจัดทำคู่มือ เอกสาร ประชาสัมพันธ์	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน สามารถประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรม ไม่มีการหา ผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่ง หน้าที่ และสามารถนำ หลักธรรมมาใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและการ ทำงาน	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การหาผลประโยชน์ จากการใช้ตำแหน่ง หน้าที่	บุคลากรของ สำนักงานสามารถ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในศีลธรรมและ สามารถนำหลักธรรม จากการใช้แนวทาง ในการดำเนินชีวิตและ การทำงาน
๔. รักษาความสะอาด สถานที่สาธารณะ	๑) บุคลากรในสำนักงานฯ รักษาความสะอาดบริเวณ โดยรอบสำนักงาน และบริเวณ องค์การบริหารส่วนตำบล พระงาม ๒) เดินเก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ เช่น ถนน ทางเดินเท้า เป็นต้น	๑) เพื่อปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ของสำนักงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรมีจิต สาธารณะและใช้เวลาว่าง ให้เป็นประโยชน์ ๓) พื้นที่สาธารณะสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	๑) บุคลากรใน สำนักงานร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐%	๑) บุคลากรของ สำนักงานมีจิตสำนึก ที่ดีมีจิตสาธารณะและ ใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ ๒) พื้นที่สาธารณะ สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๕. บุคลากรของ สำนักงานตำรวจซีพี อย่างประหยัดสอดคล้อง กับสถานะของตนและมี สุขภาพดี	- บุคลากรในสำนักงาน นำปิ่นโต/ ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ปรุง จากบ้านมาทานอาหารกลางวัน ร่วมกันที่สำนักงาน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คนใน สำนักงานฯ ดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมสุขภาพ และลด ปริมาณขยะประเภทโฟม บรรจุอาหารและ รักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	๑) บุคลากรใน สำนักงานร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒) ปริมาณขยะ ประเภทโฟมบรรจุ อาหารลดลงเป็น ๐ เมื่อสิ้นสุดโครงการ	บุคลากรใน สำนักงานฯ เห็น ความสำคัญสุขภาพ รักษ์สิ่งแวดล้อมและ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๖. เป็นต้นแบบด้านการ แต่งกายด้วยผ้าไทย และ มารยาทไทย	๑) ให้บุคลากรในสำนักงานฯ แต่งกายด้วยผ้าไทยมาทำงาน ทุกวันพฤหัสบดี และให้บุคลากร ของสำนักงานฯ เข้าร่วม กิจกรรม ต่าง ๆ ที่จัดขึ้นทั้ง ภายในและภายนอกสำนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมและ เผยแพร่อัตลักษณ์ของชาติ แก่สาธารณชน ๒) อนุรักษ์ส่งเสริมมารยาทไทย ส่งเสริมให้บุคลากรใน สำนักงานฯ ใหว่อย่างถูกวิธี จนสามารถเป็นแบบอย่างให้กับ ครอบครัว ในการสอนการ ปฏิบัติให้กับลูกหลานหรือ หน่วยงานอื่นได้	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ เกิดการอนุรักษ์สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ของไทย ๒) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการ อนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมวัฒนธรรมที่ดีงาม ของไทย โดยเฉพาะการไหว้ และ มารยาทไทย ซึ่งถือ เป็นอัตลักษณ์ที่สำคัญของ ชาติ	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	๑) บุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วม แต่งผ้าไทยในวัน พฤหัสบดี อย่าง น้อย ๘๐% ๒) มีบุคลากรอย่าง น้อย ๑ คน สามารถ นำไป ปฏิบัติและเป็น แบบอย่าง สอน ให้กับบุคคลใน ครอบครัวหรือ หน่วยงานอื่นได้	๑) บุคลากรใน สำนักงานฯ เห็น ความสำคัญของผ้า ไทยและประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม ของไทย ๒) บุคลากรใน สำนักงานมีวัฒน ธรรมการไหว้ที่ดี งามจนสามารถ ต่อยอดความรู้และ ขยายผลสู่บุคคลใน ครอบครัว หรือ หน่วยงานอื่นได้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๗. เป็นหน่วยงาน รักษาศีล ๕	สำนักงานฯ ดำเนินการตาม ขั้นตอนของโครงการรักษาศีล ๕ ได้แก่ - ไม่มุ้งร้ายทำลายผู้อื่น - ไม่ทุจริตคิดโกง ไม่มีวเมมา ไม่ละเมิดต่อทรัพย์สินของผู้อื่น - ไม่ละเมิดต่อจริยธรรมทางเพศ - ไม่กล่าวถ้อยคำที่ปราศจากสติ และขาดความรับผิดชอบ อันเป็น สาเหตุที่ก่อให้เกิดความแตกแยก ทางสังคม - ไม่ดื่ม ไม่เสพสิ่งของมีนเมาและ สิ่งเสพติดทุกชนิด - มีศีล มีสุข มีปรงตอง มีสมานฉันท์ มีสามัคคีและ มีสันติสุข	๑) เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความปรองตองให้กับ บุคลากรของสำนักงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ได้นำหลักธรรม ทางศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ๓) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและ สร้างความตระหนัก รักและ เชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็น สถาบันหลักของประเทศ อย่างมั่นคง	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	ทุกส่วน ราชการ ของ อบต. พระงาม	๑) สำนักงานฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็น หน่วยงานรักษาศีล ๕ ๒) บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ถือปฏิบัติ ๓) บุคลากร ในสำนักงาน ไม่ประพฤติผิดวินัย หรือได้รับ ข้อร้องเรียนใดๆ จากบุคคลหรือ หน่วยงานอื่น	บุคลากรมีความรัก ความเข้าใจ เคารพ ในความคิดเห็นของ กันและกัน มีความ เอื้อเฟื้อเป็นสังคม เครือข่ายและมีความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินเห็นคุณค่า และประโยชน์ในการ นำหลักธรรมทาง ศาสนา มาดำเนินชีวิต อย่างมีความสุข

## ฉบับ

ที่ สห ๗๓๒๐๑/ ๑๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม  
หมู่ ๓ ตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี  
จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๒๐

๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินการองค์การคุณธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอพรหมบุรี

อ้างถึง หนังสืออำเภอพรหมบุรี ที่ สห ๐๓๑๘/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บท จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ ๙ ขั้นตอน จำนวน ๑ ชุด  
๓. ประกาศเจตนารมณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อำเภอพรหมบุรีแจ้งว่า สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ ๙ ขั้นตอน และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้อำเภอพรหมบุรี ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีทราบในคราวประชุมคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรีต่อไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ ๙ ขั้นตอน และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานมายังอำเภอพรหมบุรีเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัตน์ อึ้งพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร./โทรสาร ๐-๓๖๖๙-๙๕๐๒

.....  
.....  
.....  
.....

ร่าง  
พิมพ์  
ทาน  
ตรวจ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑) ใช้กระดาษ ๒ หน้า เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ และปริมาณขยะและใช้กระดาษที่มีขนาดความหนาต่ำ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อ อีกทั้งเพิ่มช่องทางออนไลน์เพื่อลดขั้นตอนการใช้กระดาษ ๒) กำหนดอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไม่ต่ำกว่า ๒๕ องศาเซลเซียส และกำหนดเวลาเปิดปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. (ปิด ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.) ๓) ปิดสวิตซ์ไฟ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน สร้างให้เป็นนิสัยในการดับไฟทุกครั้งที่ออกจากห้อง - ใช้น้ำอย่างประหยัด หมั่นตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำ เพื่อลดการสิ้นเปลืองน้ำอย่างเปล่าประโยชน์	บุคลากรของ อบต. พระงามจำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ลดลง งบประมาณ ในการจัดซื้อวัสดุ ลดลง	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			
๒) ทำกิจกรรม ๕ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะสร้างนิสัย) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยสุขภาพกายและจิตใจที่ดี ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมปลอดภัยเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ อบต. พระงามจำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			



( )

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓) ให้ความรู้เกี่ยวข้องกับกรมไม่หาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ เช่น เรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ เรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของทางราชการ และหรือจัดทำคู่มือ เอกสาร ประชาสัมพันธ์	บุคลากรของ อบต. พระงาม เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรของ สำนักงานสามารถ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมและ สามารถนำ หลักธรรมจากการ ใช้แนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการ ทำงาน	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			
๔) บุคลากรในสำนักงานฯ รักษาความสะอาดบริเวณโดยรอบสำนักงาน และ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ๒) เดินเก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ เช่น ถนน ทางเดินเท้า เป็นต้น	บุคลากรของ อบต. พระงาม เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	๑) บุคลากรของ สำนักงานมี จิตสำนึกที่ดีมีจิต สาธารณะและใช้ เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ ๒) พื้นที่สาธารณะ สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อย	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			
๕) บุคลากรในสำนักงาน นำปันโด/ภาชนะ บรรจุอาหาร ที่ปรุงจากบ้านมาทานอาหาร กลางวันร่วมกันที่สำนักงาน	บุคลากรของ อบต. พระงาม เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรใน สำนักงานฯ เห็น ความสำคัญสุขภาพ รักสุขภาพดี และ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖) ให้บุคลากรในสำนักงานฯ แต่งกายด้วย ผ้าไทยมาทำงานทุกวันพฤหัสบดี และให้ บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ ที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมและ เผยแพร่อัตลักษณ์ของชาติ แก่สาธารณชน ๒) อนุรักษ์ส่งเสริมมรดกไทยส่งเสริมให้ บุคลากรในสำนักงานฯ ให้อย่างถูกวิธี จนสามารถเป็นแบบอย่างให้กับครอบครัว ในการสอนการปฏิบัติให้กับลูกหลานหรือ หน่วยงานอื่นได้	บุคลากรของ อบต. พระงาม เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	๑) บุคลากรใน สำนักงานฯ เห็น ความสำคัญของผ้า ไทยและประเพณี วัฒนธรรมที่งดงาม ของไทย ๒) บุคลากรใน สำนักงานมีวัฒนธรรมการให้ที่ดี	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			
๗) สำนักงานฯ ดำเนินการตามขั้นตอนของ โครงการรักษาคีล ๕ ได้แก่ - ไม่มุ่งร้ายทำลายผู้อื่น - ไม่ทุจริตคิดโกง ไม่มัวเมา ไม่ละเมิดต่อ ทรัพย์สินของผู้อื่น - ไม่ละเมิดต่อจริยธรรมทางเพศ - ไม่กล่าวถ้อยคำที่ปราศจากสติและขาด ความรับผิดชอบ อันเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิด ความแตกแยกทางสังคม - ไม่ดื่ม ไม่เสพสิ่งของมีเมาและสิ่งเสพติด ทุกชนิด - มีศีล มีสุข มีปรองดองมีสมานฉันท์ มีสามัคคีและมีสันติสุข	บุคลากรของ อบต. พระงาม เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมีความรัก ความเข้าใจ เคารพ ในความคิดเห็นของ กันและกัน มีความ เอื้อเฟื้อเป็นสังคม เครือข่ายและมี ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน เห็นคุณค่าและ ประโยชน์ในการนำ หลักธรรมทาง ศาสนา มาดำเนิน ชีวิตอย่างมี ความสุข	-	ทุกส่วนราชการ ของ อบต.พระงาม	✓	✓			

แบบประเมินความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กร.....องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม.....  
 ที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๓ ตำบลพระงาม อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี.....  
 ผู้ประสานงาน.....นางสาวอิพร แสงนวล..... โทรศัพท์.....๐-๓๖๖๕-๕๕๐๒.....

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนประเมิน
	๒	๑	๐	
<b>ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร</b>				
๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙% มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> -มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๒
<b>ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน</b>				
๔. องค์กรมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐%	๒
๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	<input type="checkbox"/> มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> -มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๐
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	<input type="checkbox"/> -มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีการประกาศหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	<input type="checkbox"/> -มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			บันทึกผล การประเมิน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗. องค์กรมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สมาชิกในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นจากการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๑
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำลังดำเนินการไปแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	<input type="checkbox"/> มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	๒
๙. องค์กรมีการถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	<input type="checkbox"/> -มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> -มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดองค์ความรู้	๐
รวมคะแนน				๑๑
<b>คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม</b> ข้อ ๑) และข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากผู้นำและสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด ๑๐๐ % ข้อ ๔) มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมดเป็นฐานการคิด ๑๐๐ % ข้อ ๗) มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๖๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากความสำเร็จเชิงพฤติกรรมของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ตามแบบ อ.๐๓				

**ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนขององค์กร ดังนี้**

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรมดำเนินการตามข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบดำเนินการตามข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

ประกาศเจตนารมณ์  
องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม  
เป็นองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ โดยได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชาชน มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรีให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนา ดังนี้

๑) พอเพียง : ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อคนอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

๔) จิตอาสา : ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราจะเป็นอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการและปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชาติ สืบไป จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



(นายวิรัตน์ อังพานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม