



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม

ที่ ๔๘๗/๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

\*\*\*\*\*

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O ๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้มีการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ภายใต้องค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                   | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ           | คณะทำงาน             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                   | คณะทำงานและเลขานุการ |

#### อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don't) สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

/ ๓. ให้คำปรึกษา...

๓. ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม และตอบข้อซักถามของประชาชนเกี่ยวกับจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don't) สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระงาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคนอง มะกล้าขาว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม